



**Deliberazione del Direttore Generale**

**n. 122 del registro**

**OGGETTO:** **OGGETTO: Art.9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010 n. 122. Programmazione per la spesa del Personale a Tempo Determinato anno 2013, proroga dei contratti a tempo determinato e rideterminazione del tetto di spesa del personale.**

L'anno **2013**, il giorno **VENTOTTO** del mese di **MARZO** in Bari, nella sede dell'IRCCS “Giovanni Paolo II”

**IL DIRETTORE GENERALE**

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n.502 e successive integrazioni e modificazioni;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n.288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n.270 del 23.6.2005;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale, n.1308 del 26.06.2012;

Vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Verifica n.1 del 01.08.2012;

Sulla base della proposta e dell'istruttoria della Direzione Strategica dell'Istituto;

**HA ADOTTATO**

Il seguente provvedimento.

**Premesso che**

- l'articolo 15, comma 21, del D.L. n. 95/2012, convertito con Legge 7 agosto 2012, n. 135, ha previsto di estendere l'applicazione dell'art. 2, commi 71 e 72, della L. n. 191/2009 anche agli anni 2013, 2014 e 2015, confermando, limitatamente agli anni 2013 e 2014, quanto stabilito dal comma 73 dell'articolo citato;
- il comma 71 dell'art. 2 della L. n. 191/2009 ridefinisce la disciplina sui vincoli alla spesa per il Personale degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale;
- con la L.R. n.22 del 28.09.2011, in attuazione di quanto previsto dal Piano di Rientro approvato con L.R. n.2 del 09.02.2011, sono state stabilite modalità e criteri con i quali le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Regionale devono procedere a ridefinire le dotazioni organiche, in connessione con i processi di riorganizzazione e razionalizzazione della rete ospedaliera;

**Richiamata** la nota Prot. AOO 151/12.02.2013/1547 della Regione Puglia, Area Politiche per la Promozione della Salute delle Persone e delle Pari opportunità, Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica, A.P. Gestione, monitoraggio e controllo fabbisogno Personale SSR, con la

quale si è disposta “l’adozione di un provvedimento di programmazione per la spesa del Personale a Tempo Determinato dal quale si possa evincere per ogni profilo professionale la data di inizio e fine contratto con relativo costo, comprensivo di oneri riflessi ed IRAP, con proiezione al 31 dicembre 2013, come da Tabella”;

**Vista** la Legge 28 giugno 2012 n. 92;

**Vista** la Legge 24 dicembre 2012 n.228;

**Precisato** che per la spesa complessiva del Personale l’Istituto dovrà attenersi ad una serie di regole ben declinate che saranno osservate tenendo conto anche del limite “invalicabile” di un budget pre-definito per le seguenti voci di costo:

- a) spesa complessiva per il Personale (combinato disposto dell’art. 1, comma 565, della legge 27/12/2006, n. 296 - disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato – Legge finanziaria 2007 e dell’art. 2, commi 71 e 73, della Legge 29/12/2009, n. 191 (disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato – Legge finanziaria 2010) per il quale è fatto obbligo alle Aziende Sanitarie, anche per l’anno 2013, di contenere i costi del Personale nei limiti della spesa dell’anno 2004, ridotta dell’ 1,4% al netto dei rinnovi contrattuali), par ad € 18.389.107,06. Detto limite, a seguito della revisione del conto annuale 2004 effettuata in esecuzione della disposizione della Regione Puglia – Assessorato alle Politiche della Salute prot n. 24/448/SP del 17/12/2012, è stato rideterminato in € 19.345.597,57, ed è stato comunicato ai competenti uffici regionali corredato del previsto parere del Collegio Sindacale;
- b) spesa per il Personale dipendente con contratto di lavoro a tempo determinato, co.co.co., incarichi libero professionali e di consulenza, nel rispetto dell’equilibrio economico complessivo dell’Istituto stesso (art.9 comma 28 D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010) pari ad € 708.000,00 comprensivo di oneri ed IRAP (€ 520.008,00 al netto di oneri e IRAP). Come previsto dallo stesso articolo “*il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina danno erariale*”;

#### **Considerato che**

- in questo Istituto prestano servizio in qualità di “Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere” a tempo determinato n. 9 unità di personale, di cui n.1 unità in sostituzione di personale assente per maternità;
- gli incarichi risultano essere prossimi alla scadenza prevista per il 31.03.2013;
- permangono le criticità rappresentate dalla Responsabile del Servizio infermieristico e condivise dal Dirigente Medico di Presidio con nota prot n. 0020702 del 19.02.2012;
- questa Amministrazione, al fine del rispetto del limite di spesa previsto con Legge Regionale n. 12/2010, con note prot n. 16062 del 3.11.2011, prot. n. 17315 del 23.11.2011 e prot. n. 8436 del 30.05.2012, ha chiesto l’autorizzazione alla copertura a tempo indeterminato, tra gli altri, di n. 25 posti di CPS Infermieri;
- questo Istituto con deliberazione n. 130 del 28.03.2011 ha avviato un procedura di mobilità del personale infermieristico per n.5 unità ed allo stato attuale prenderanno servizio n. 3 infermieri a tempo indeterminato dal 1 giugno 2013;

#### **Considerato altresì che**

- con Deliberazione n. 72 del 2.03.2011 e successive proroghe sono stati conferiti, ai sensi dell’art. 16 della Legge n. 56 del 28.02.1987 e s.m.i., incarichi temporanei a n. 15 unità di personale con qualifica di Ausiliario Specializzato;
- con Deliberazione n. 422 del 12.10.2011, gli incarichi conferiti in favore di n. 15 Ausiliari assunti a tempo determinato con Deliberazione n. 72 del 2.3.2011, sono stati prorogati fino ad espletamento della gara indetta con Deliberazione n. 421 del 3.10.2011;
- con Deliberazione n. 30 del 1 ottobre 2012 è stata disposta la cessazione dal servizio di n. 1 ausiliario;

- ad oggi non risulta ancora conclusa la gara indetta con la richiamata Deliberazione n. 421 del 3.10.2011 per l'affidamento del servizio delle operazioni ausiliarie di sostegno sanitario;

**Accertato**, pertanto, di poter procedere alla proroga in servizio del personale assunto a tempo determinato nel rispetto dei vincoli spesa;

**Accertato**, altresì, che il costo per la proroga in servizio fino al 30.06.2013 rientra nella programmazione per la spesa del personale a tempo determinato come di seguito quantificata nella tabella sotto riportata;

**Dato Atto** che per l'evidenza della sostenibilità economica, la Spesa del Personale a Tempo Determinato è stata proiettata al 31 dicembre 2013, ad eccezione della previsione di proroga per gli Ausiliari e per gli infermieri consentita, anche ex art. 1 comma 400 della L.228/2012, solo sino al 30 giugno 2013, e determina la seguente situazione dalla quale si evince il rispetto del vincolo di spesa di cui all'art.9 comma 28 DL 78/2010 convertito in L. 122/2010:

<b>ART 9 COMMA 28 DEL D.L. 78/2010 CONVERTITO IN LEGGE 122/2010</b>								
<b>SPESA DEL PERSONALE A T.D. CON PROIEZIONE ALLA DATA NATURALE DI SCADENZA</b>								

Prog.	Profilo Professionale	Tipologia incarico *	data inizio incarico	data di fine incarico	Totale competenze proiettate al 31/12/2013	Oneri	IRAP	TOTALE comprensivo di Oneri ed IRAP
1	Dirigente Amministrativo	T.Determinato ex art.15 septies	01/01/2010	31/12/2014	77.434,11	21.433,76	6.581,90	105.449,77
2	Direttore Medico	T.Determinato ex art.15 septies (N.B. in aspettativa senza assegni dall'Az.Osp.Policlinico-Bari)	28/03/2011	27/03/2014	126.182,55	34.927,33	10.725,52	171.835,40
3	Dirigente medico	T.Determinato	01/01/2013	30/06/2013	31.154,00	8.531,87	2.648,09	42.333,96
4	CPS-Infermiera Professionale	T.Determinato	01/01/2013	30/06/2013	13.884,01	3.796,73	1.180,14	18.860,88
5	CPS-Infermiera Professionale	T.Determinato	01/01/2013	30/06/2013	13.673,17	3.744,44	1.162,22	18.579,83
6	CPS-Infermiera Professionale	T.Determinato	01/01/2013	30/06/2013	12.274,21	3.397,50	1.043,31	16.715,01
7	CPS-Infermiera Professionale	T.Determinato	01/01/2013	30/06/2013	13.831,72	3.783,76	1.175,70	18.791,17
8	CPS-Infermiera Professionale	T.Determinato	01/01/2013	30/06/2013	13.615,63	3.730,17	1.157,33	18.503,13
9	CPS-Infermiera Professionale	T.Determinato	01/01/2013	30/06/2013	14.177,65	3.869,55	1.205,10	19.252,30
10	CPS-Infermiera Professionale	T.Determinato	01/01/2013	30/06/2013	13.696,84	3.750,31	1.164,23	18.611,38
11	CPS-Infermiera Professionale	T.Determinato	01/01/2013	30/06/2013	14.728,27	4.006,11	1.251,90	19.986,27
12	CPS-Infermiera Professionale	T.Determinato	01/01/2013	31/03/2013	7.474,40	2.030,40	635,32	10.140,12
13	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	01/01/2013	30/06/2013	9.361,01	2.579,72	795,69	12.736,42
14	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	01/01/2013	30/06/2013	9.270,38	2.557,25	787,98	12.615,61
15	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	01/01/2013	30/06/2013	9.540,02	2.624,12	810,90	12.975,04
16	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	01/01/2013	30/06/2013	9.433,07	2.597,60	801,81	12.832,47
17	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	01/01/2013	30/06/2013	8.965,13	2.481,55	762,04	12.208,71
18	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	01/01/2013	30/06/2013	9.546,20	2.625,65	811,43	12.983,27
19	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	01/01/2013	30/06/2013	9.533,78	2.622,57	810,37	12.966,72
20	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	01/01/2013	30/06/2013	8.965,13	2.481,55	762,04	12.208,71
21	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	01/01/2013	30/06/2013	9.552,38	2.627,18	811,95	12.991,51

22	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	01/01/2013	30/06/2013	9.498,92	2.613,93	807,41	12.920,25
23	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	01/01/2013	30/06/2013	9.395,90	2.588,38	798,65	12.782,92
24	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	01/01/2013	30/06/2013	9.402,08	2.589,91	799,18	12.791,16
25	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	01/01/2013	30/06/2013	8.965,13	2.481,55	762,04	12.208,71
26	Ausiliario Socio Sanitario	T.Determinato	01/01/2013	30/06/2013	8.965,13	2.481,55	762,04	12.208,71
27	Operatore Socio Sanitario	T.Determinato	01/01/2013	31/03/2013	5.118,21	1.413,86	435,05	6.967,12
<b>TOTALE</b>					<b>487.638,91</b>	<b>134.368,30</b>	<b>41.449,31</b>	<b>663.456,52</b>

**Precisato che**, con riferimento agli incarichi (Co.Co.Co) finanziati da privati e/o da Sperimentazioni cliniche o progetti regionali, a seguito di un successivo approfondimento della problematica sono emerse ulteriori riflessioni riguardanti l'obiettivo posto alla base delle disposizioni contenute nella citata normativa regionale, già normate dall'art.9 c.28 della Legge 122/2010, ossia il contenimento della finanza pubblica. Infatti sulla base di un orientamento da tempo affermato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e unanimemente condiviso dalle diverse Sezioni della Corte dei Conti, il limite di spesa è riferito *“solo alle spese finanziate con entrate in libera disponibilità dell'Ente e non alle spese finanziate da risorse provenienti da enti terzi e astrette da un vincolo di destinazione”* (Sez. Corte dei Conti – Sez. contr. Lazio – parere 9 maggio 2012 n.23).

Alla stessa stregua si pronuncia la Corte dei Conti nel parere 9 marzo 2012 n.182 sez. contr. Veneto in occasione di un quesito posto da un Comune circa la possibilità di procedere ad assunzioni a tempo determinato con un totale finanziamento da parte di soggetto privato. A tale riguardo la Corte dei Conti ha ritenuto che il Comune, una volta rispettati tutti i vincoli di carattere strutturale, potesse procedere alle assunzioni a tempo determinato, anche superando i limiti previsti in materia di assunzione di personale a tempo determinato, nella misura in cui le assunzioni stesse risultassero finanziate da soggetti privati;

**Ritenuto**, pertanto, di poter procedere alla programmazione della spesa per il personale a tempo determinato escludendo dal computo delle spese le voci finanziate da soggetti privati le quali **non determinano alcun impatto sull'obiettivo di contenimento della finanza pubblica**, nelle more di acquisire uno specifico orientamento in argomento dal competente Assessorato;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore Scientifico;

## D E L I B E R A

Per tutti i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

- 1) che la spesa complessiva del Personale anno 2013, dovrà rispettare i seguenti vincoli di “costo” determinati :
  - a) per la Spesa complessiva per il Personale (combinato disposto art. 15, comma 21, del D.L. n. 95/2012, convertito con Legge 7 agosto 2012, n. 135 dell'art. 1, comma 565, della legge 27/12/2006, n. 296 (disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato – Legge finanziaria 2007) e dell'art. 2, commi 71 e 73, della legge 29/12/2009, n. 191 (disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato – legge finanziaria 2010) per il quale è fatto obbligo alle Aziende sanitarie, anche per l'anno 2013, di contenere i costi del Personale nei limiti della spesa anno 2004, ridotta dell' 1,4% al netto dei rinnovi contrattuali), pari ad € 18.389.107,06 Detto limite, a seguito della revisione del conto annuale 2004 effettuata in esecuzione della disposizione della Regione Puglia – Assessorato alle Politiche della Salute prot n. 24/448/SP del 17/12/2012, è stato rideterminato in € 19.345.597,57, ed è stato comunicato ai competenti uffici regionali corredato del previsto parere del Collegio Sindacale;
  - b) spesa per il Personale dipendente con contratto di lavoro a tempo determinato, co.co.co., incarichi libero professionali e di consulenza, nel rispetto dell'equilibrio economico complessivo dell'Istituto stesso (art.9 comma 28 D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010)

pari ad € 708.000,00 comprensivo di oneri ed IRAP (€ 520.008,00 al netto di oneri e IRAP). Come previsto dallo stesso articolo *“il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina danno erariale”*;

- 2) di rideterminare il tetto del costo del personale nei limiti della spesa dell'anno 2004, ridotto dell'1,4%, al netto dei rinnovi contrattuali in € **19.345.597,57**;
- 3) di prorogare in servizio fino al 30/06/2013 n. 8 unità di personale infermieristico così come di seguito specificate:
  - Fiume Laura
  - De Bonis Stefania
  - Imeraj Eljona
  - Nicoletti Oriana
  - Iacovone Vittoria
  - Cristallo Rosa
  - Romanazzi Anna
  - Dongiovanni Francesca
- 4) di cessare dal servizio a partire dal 1 aprile 2013 il Sig. Santocono Simone, assunto per sostituzione, a seguito della previsione del contestuale rientro dalla maternità della titolare Sig.ra Dongiovanni Francesca;
- 5) di prorogare in servizio fino al 30/06/2013 n. 14 unità di personale con qualifica di ausiliario specializzato, come di seguito specificate:
  - Basta Ester
  - Costanzo Onofrio
  - De Palma Zefferina
  - Genchi Nicola
  - Lopez Anna
  - Luciani Stefania
  - Mantovano Marta
  - Moretti Eva Cosma
  - Pompilio Francesco Leonardo
  - Ranieri Angela
  - Savarese Daniela
  - Serafini Francesca
  - Triggiani Carmela
  - Turitto Caterina
- 6) di prendere atto che dalle evidenze di spesa afferenti le tipologie dei contratti a tempo determinato in essere e in corso di perfezionamento nel corrente anno 2013 presso questo Istituto, comprese le proroghe di cui al presente atto, così come esposte nelle Tabelle in premessa è rispettato il vincolo di spesa di cui all' art.9 comma 28 D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 ;
- 7) di prendere atto che con l'adozione del presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli di spesa stabiliti dalla normativa vigente e dalle disposizioni regionali, non risulta più consentita la proroga del personale con qualifica di Ausiliario Specializzato fino alla conclusione della gara indetta con la deliberazione n.421 del 3.10.2011;
- 8) di ritenere, in conseguenza, modificata parzialmente la deliberazione n.422 del 3.10.2011 nella sola parte in cui è stato stabilito il mantenimento in servizio del personale Ausiliario fino all'espletamento della gara indetta con la richiamata deliberazione n.421 del 3.10.2011;
- 9) di disporre che nel corso del 2013 si procederà al ricorso agli Istituti del Tempo Determinato, Co.Co.Co., Convenzioni ed altre forme di lavoro flessibili nei limiti della sostenibilità

economica e finanziaria, per il tempo necessario al perfezionamento delle procedure di mobilità ove attivata o attivabile;

- 10) di disporre altresì, che nel rispetto dei vincoli finanziari art.9 comma 28 DL 78/2010 convertito in L. 122/2010, il budget 2013, complessivamente determinato in € 708.000,00 comprensivo di oneri ed IRAP, dovrà essere rispettato anche per soddisfare le esigenze rivenienti da “aspettative, supplenze per malattia, maternità ecc..”;
- 11) di dare mandato all’Area Gestione Risorse Umane di predisporre i relativi contratti di lavoro individuali di proroga per il personale infermieristico e per gli ausiliari fino al 30.06.2013;
- 12) disporre la trasmissione del presente Atto programmatico al Collegio Sindacale per l’acquisizione del parere giusta disposizione della Regione Puglia, Uffici di competenza;
- 13) di inviare il presente provvedimento alla R.S.U. ed alle OO.SS. dell’Area del Comparto della Dirigenza Medica e Veterinaria e S.P.T.A.,
- 14) di inviare il presente provvedimento all’Assessorato alle Politiche della Salute della Regione Puglia corredato del parere del Collegio Sindacale;
- 15) di pubblicare la presente deliberazione nel sito web.

Il Responsabile del Procedimento  
Il Collaboratore Amm.vo Professionale esperto  
f.to: Teresa Bonadie

Il DIRETTORE ad interim  
Area Gestione Risorse Umane  
f.to: Dr.ssa Tiziana Dimatteo

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE SCIENTIFICO F.F.  
f.to: Dott. Angelo Paradiso

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
f.to: Dott. Gianluca Capochiani

IL DIRETTORE SANITARIO  
f.to: Dott.ssa Maria Pia Trisorio Liuzzi

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to: Prof. Antonio Quaranta

---

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo composta da n° \_\_\_\_\_ fogli.

Il Segretario

Bari, \_\_\_\_\_

---

### ANNOTAZIONI CONTABILI

Il Dirigente

---

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II"

Dal **29.03.2013** al **in corso**

Bari, **29.03.2013**

Il Responsabile del Procedimento  
L'Assistente Amministrativo  
f.to: Francesco Lopopolo